

## REUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le samedi 16 septembre 2017 de 9h30 à 13h00 - Strasbourg  
(Engées)

### Compte-rendu

#### **Accueil des participants**

**Présents** : Philippe ARNOUX, Clémence BRUNET, François COLLIN, Guillaume GINOUX, Amélie GUIGUENO, Pierre HARGUINDEGUY, Nicolle MATHYS, Marc MESSAGER, Guillaume NUTI, Barbora TOMISOVA

**Membres élus excusés** : Thierry ADAM, David DORCHIES, Geoffrey DUBOST, Thierry FAUQUET, Julie FROGNEUX, Nathanaël JEUNE, Virginie LALLEMAND, Hélène LECLERCQ,

**Membres honoraires ou invités excusés** : Olivier ALEXANDRE, Clotilde PEYROCHE D'ARNAUD DE SARAZIGNA, Thérèse DAZIN, André POMMIER, Marie RODIER

**Invité** : Jean-François QUERE

#### **Validation de compte-rendu :**

- Le compte-rendu du conseil d'administration du 10/6/2017 est adopté à l'unanimité des membres présents.

#### **Relations avec l'Engées**

- **Point d'information sur la rentrée (information réalisée par Jean-François Quéré, invité du CA)**

La rentrée s'est déroulée sans aspérité, elle est considérée comme satisfaisante. Parmi les points positifs, on note l'arrivée de 29 apprentis sur 30 places ouvertes avec de gros espoirs que tous aient une entreprise (5 environ en attente). Les offres d'emploi ont été très nombreuses avec une diminution de la pression sur les aspects financiers (5000 € par an sont demandés à l'employeur pour les frais de scolarités). La promotion comporte 20 fonctionnaires ce qui conforte l'ambition de l'Engées d'être grande école dans le domaine de l'eau et de l'environnement. Elle souhaite être une grande école et pas seulement une école de formation de fonctionnaires type ENTPE. L'Etat apparaît alors comme un employeur comme un autre. Les fonctionnaires formés sont destinés à exercer pour le ministère de l'Environnement. Le directeur regrette que le ministère de l'Agriculture ne veuille pas profiter de cette opportunité pour former dans le domaine environnement et agriculture. La nouvelle promotion est de 102 élèves + 5 redoublants. L'école est très attachée à l'accompagnement individuel et la réussite. La réforme du cursus se poursuit avec un ancrage plus fort sur les compétences. L'école est vigilante sur l'état d'esprit interne et n'accepte pas de débordement (bizutage). Les jeunes ont une relation particulière avec les anciens.

Pour le Pôle GEII, en commun avec l'EOST (manufacture des tabacs), le concours d'architecture est fait, le lauréat choisi. L'échéance est fixée à la rentrée 2020. Le site est partagé avec la ville de Strasbourg et la Haute Ecole des Arts du Rhin. Il comprendra un centre de documentation ouvert sur la ville.

L'évaluation de la recherche s'est faite en 2017. La visite s'est bien passée, l'école est en attente du rapport. En octobre, aura lieu l'évaluation du site alsacien d'enseignement supérieur. L'ENGEES est une école externe rattachée à l'Université de Strasbourg. Elle est pleinement associée à la gouvernance. Toute la recherche, sauf un labo, est sous la forme d'UMR.

Le projet stratégique de l'Engees est en phase finale de rédaction et sera présenté au CA d'octobre. L'Amengees est un des acteurs de l'élaboration. Un des points affichés est de "faire jouer à l'Amengees un rôle dans la mise en œuvre".

Pour son projet d'établissement, l'Engees mise sur des partenariats. Il s'agit d'insérer les jeunes sur des domaines élargis. L'école a pour objectif d'accueillir 30% d'étudiants en plus au maximum dans les nouveaux locaux.

Le CA pose la question du marché de l'emploi. Jean-François Quéré répond que le nombre de fonctionnaires augmente (+ 10 fonctionnaires). De plus, on n'occupe pas notre place dans les collectivités locales. Il faut notamment bien préparer les jeunes aux concours de la FPT. Par ailleurs, il y a des types d'entreprises qui ne nous connaissent pas. Une étude de marché a été faite en 2017 pour savoir quelles étaient les attentes par rapport à notre type de formation. La question de la justification sociale de l'école est posée. L'Engees ne souhaite pas être une école interne de l'Université. Il y a un effort à faire sur les métiers possibles avec l'école. L'école a besoin de l'Amengees pour cela. L'insertion est parfois tardive car les jeunes ne cherchent pas assez large. La diversification se fait au cours du temps mais il faudrait qu'elle se fasse plus tôt.

La journée métiers de la rentrée est très importante, mais ne suffit pas. Il y a des dispositifs d'accompagnement dès la première année. Le tutorat est une bonne chose. Mais pour le moment c'est un libre service. Ce n'est pas nécessairement ceux qui en ont le plus besoin qui font appel.

Il est nécessaire d'entraîner tout le monde dans le projet d'établissement... Ceci implique d'avoir des éléments de pilotage partagés. Il faut faire jouer pleinement son rôle à l'Amengees. L'Amengees a été invitée à un CODIR (Comité de Direction) en début d'année. Il avait été convenu d'une réciprocité. C'est pourquoi le directeur souhaite assister à la totalité du CA de ce jour. Il cite l'exemple de l'INSA où l'on observe un fonctionnement symbiotique entre association et direction. Cela a du sens dans une nouvelle convention entre ENGEES et AMENGEES. Ce ne doit pas être une convention de complaisance mais une convention d'objectifs. Il y a besoin de comprendre les tâches de chacun de part et d'autre. On peut définir plusieurs grands objectifs : Insertion professionnelle des diplômés (Cellule emploi, suivi), Préparation à l'insertion (journée métier, accompagnement individuel et collectif), Informations relatives aux anciens (gestion commune des bases de données), Participation à la gouvernance de l'établissement, Accompagnement des jeunes pendant leur formation et pendant la vie étudiante, Articulation avec les amis de l'Engees (avoir des référents), Valorisation de l'Engees dans les forums, Parrainage de promotion (force de proposition de l'amengees), Collecte de la taxe d'apprentissage.

#### **- Validation du projet de convention 2017-2020 ENGEES/AMENGEES et évolutions des missions dans le cadre du partenariat**

La première convention ENGEES-Amengees a été signée en 2008, assurant une assise financière à l'Amengees. Elle comprend une part fixe de 10000 € et une part variable de 8000 € sur une liste d'indicateurs.

Il faut tout d'abord un accord sur les objectifs (définis dans le texte du projet élaboré par le président de l'Amengees) qui comportent quatre volets. (1) Participation active de l'Amengees à la gouvernance, (2) Echange sur les bases de données, (3) Insertion des diplômés.

L'Amengees devrait prendre en charge l'alimentation de la cellule emploi. L'Amengees souhaite qu'il n'y ait pas deux cellules emploi. Des outils ont déjà été mis en place par l'école.

JFQ : il faut être pragmatique.

PH : il y a eu des modifications de la cellule emploi avant l'été (notamment pour des questions de sécurité).

(4), soutien opérationnel de l'Amengees aux services de l'Engees. Ceci implique notamment des locaux. JFQ répond que c'est prévu dans les nouveaux locaux, au sein de la vie étudiante.

PA précise que cela concerne aussi l'organisation du voyage d'études et la recherche de parrainage de promotion.

Suit une discussion sur la possibilité d'une part fixe et variable. L'Amengees rappelle les contraintes pour les bénévoles et la nécessité d'avoir l'appui d'un salarié

CB : Il y a beaucoup de tâches chronophages qui ne peuvent être réalisées par un bénévole.

FC : il faut définir des objectifs qualitatifs et pas seulement quantitatifs

PH : fait le point sur le licenciement de la salariée et rappelle la nécessité d'avoir un salarié

FC : se demande s'il existe d'autres solutions qu'un salarié ?

PH : les autres solutions ne sont pas sans danger et ne répondraient pas aux demandes

MM : libérer du temps des bénévoles de l'association pour améliorer l'animation du réseau

- **Journées métiers**

- o Retour sur la journée métiers FI/FIPA de la rentrée 2017 (BT)

La parité FIPA/FI a été respectée – 6 jeunes anciens sont intervenus, deux femmes et quatre hommes. La parité homme/femme prévue initialement n'a pu être tenue à la suite d'un désistement tardif. Nous avons eu de bons retours sur cette journée hier soir au barbecue.

Un petit regret a été exprimé sur le fait qu'il n'y ait pas eu de fonctionnaires. Il faudrait réfléchir à une journée spécifique pour les fonctionnaires. Il s'agirait de donner un éclairage sur les métiers qui attendent les fonctionnaires. JFQ répond qu'un temps d'échanges spécifique est déjà organisé pour les fonctionnaires. L'employeur (ministère de l'Environnement) vient aussi chaque année. Une rencontre est organisée au moment de la prise de poste.

- o Organisation de la journée métiers Mastères Spécialisés

Elle aura lieu 23 et 24 octobre pour les mastères spécialisés, coordination Amélie Guigueno

**Relations avec les étudiants.**

- Bilan rapide sur le barbecue de rentrée

L'organisation avec l'aide de Naturastrass a donné entière satisfaction. On peut dire que l'ensemble des participants était satisfait. La subvention est portée à 400 € en incluant des tâches à venir de mises sous pli. La subvention est globale, à charge pour l'association de la répartir notamment avec le groupe du trail OXFAM qui ne recevra pas d'autre subvention de l'Amengees pour ce trail.

- Conduite de l'action parrainage pour la promo entrante

On note quelques retours positifs sur le parrainage de la précédente promotion. Mais on regrette le manque de retours sur certains parrainages. Il faut bien travailler sur la constitution des binômes et prédéfinir les types de profession qui les intéressent. La question se pose de relancer les binômes de l'an dernier.

Cette action est maintenue pour la nouvelle promotion avec une rencontre avant le gala.

JFQ : Il serait bon que les binômes Engees/Amengees soient bien identifiés.

**Vie de l'association**

- Fonctionnement du secrétariat

NM reprend la liste des tâches matérielles dont elle assurera l'essentiel en faisant appel aux membres du CA en fonction des besoins. Clémence Brunet sera associée au travail pour les forums prépas, en lien avec la personne responsable à l'Engees (Sabine Henni).

Il sera fait appel aux étudiants de Naturastrass pour la mise sous pli du contact de septembre puis de la convocation à l'assemblée générale avec le bulletin de décembre et l'appel de cotisation 2018 pour les adhérents 2017.

- 50 ans de l'amicale en 2018, élaboration d'un premier programme

Le Top départ sera donné à Engees en fête et la clôture se fera au moment du barbecue

Il s'agit de faire venir un maximum d'anciens, toutes promotions confondues à Engées en fête, WE du 27-28 janvier 2018. Certains souhaiteraient une visite de la manufacture des tabacs mais JFQ répond que ce ne sera pas possible

Le pilotage sera assuré par VL et CB. Il faut communiquer sur possibilités d'hébergement. NM va contacter le CIARUS qui avait été utilisé pour les 40 ans.

Promotions le Puy se réunira en juin 2018 à Obernai et souhaite une visite de l'Engées. NM doit refaire une demande à JFQ.

La promo Bordeaux se réunira au moment de la clôture (FC).

IL est décidé un renforcement des rencontres régionales pour le cinquantenaire : 13 sont à organiser, G. Ginoux en est le pilote.

Pour le week-end du 14 au 16 septembre seront prévus barbecue et rencontres sportives, éventuellement "Escape Game". Une visite à la manufacture pourrait être envisagée.

Une affiche avec les photos de promos serait réalisée (GG), il faudrait voir avec JFQ ou DB pour retrouver les photos.

On recherche des idées pour un objet souvenir : Mug ? Poubelle porte-crayon ? Bonnet cigogne ? Il faudrait faire le lien à faire avec l'association promo. Virginie et Clémence pilotent,

Il faudra présenter des moments clés, les personnes clés de l'Amengees et faire un point tous les 15 jours sur l'avancement du projet.

PH prend en charge la coordination des actions et organisera une conférence téléphonique le lundi soir, 21h.

- Avancement du projet "délégués de promos"

Pas d'avancement particulier. Rappel sur le principe et sur l'intérêt du délégué de promo.

- Point sur la recherche de références pour un autre mode d'édition de l'annuaire

PH fait un rappel de l'existant et fait le point sur les idées d'un autre mode de fonctionnement.

VL a fait un travail préparatoire. Pour le moment, les imprimeurs sollicités n'ont pas répondu.

FC : Il y a deux écueils à éviter. Il souligne les mauvaises habitudes de la profession (des éditeurs de guide)

- Point sur le partenariat avec l'association des Amis de l'Engées

La balle est dans le camp des amis. PH appelle Caroline

- Révision du site internet, charte graphique, etc.

PH reprend contact avec DD. Il va falloir faire le choix d'un mode opératoire pour les modifications.

- Bouclage du bulletin Contact de septembre

Le bulletin est presque prêt. Le bouclage est prévu pour impression lundi 25.

### ***Point financier***

- état des comptes au 10/9/2017 (document joint)
- point sur les adhésions au 10/9/2017

Le seuil de 400 adhésions vient d'être atteint. Il reste encore une marge de progrès avec les relances individualisées. Marc Messenger va relancer les membres du CA après mise à jour du dernier fichier.

### ***Questions diverses***

- Choix du lieu pour la réunion du 25 novembre : Paris, même lieu, demander à VL de réserver